

**Caminul pentru persoane varstnice Solca** organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcțiilor contractuale de execuție, vacante, după cum urmează:

- 1 post de muncitor calificat I (fochist ) – post vacant – Compartiment administrativ – perioadă nedeterminată;
- 1 post de paznic – post vacant – Compartiment administrativ – perioadă nedeterminată.

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- studii medii/generale;
- să aibă minimum 1 an vechime în calificarea profesională corespunzătoare posturilor vacante de fochist, paznic;
- să dețină autorizația ISCIR – pentru calificarea de fochist;
- atestat pază și ordine în conformitate cu prevederile Legii nr. 333/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 02 aprilie 2018, ora 15.00: termenul limită de depunere a dosarelor
- 03 aprilie 2018, ora 11: afisare rezultate selectie dosare inscriere
- 04 aprilie 2018, ora 11: data limita depunere contestatii dosare de inscriere
- 05 aprilie 2018, ora 11: afisare rezultate contestatii selectie dosare de inscriere
- 16 aprilie 2018, ora 11: proba scrisa
- 17 aprilie 2018, ora 11: proba interviu
- 18 aprilie 2018, ora 12: afisare rezultate proba scrisa si interviu
- 19 aprilie 2018, ora 10: data limita depunere contestatii
- 20 aprilie 2018, ora 11: afisare rezultate contestatii
- 24 aprilie 2018, ora 12: afisare rezultate finale

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.
8. taxa de participare concurs :50 lei

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

## TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE CONCURS PENTRU POSTUL DE FOCHIST

### **TEMATICA:**

TEMA 1: Clasificarea si autorizarea fochistilor;

TEMA 2: Partile principale ale unui cazan;

TEMA 3: Clasificarea cazanelor;

TEMA 4: Exploatarea cazanelor;

TEMA 5: Cazane si instalatii de incalzire centrala – cazane de apa calda;

TEMA 6: Deservirea cazanelor de incalzire centrala;

TEMA 7: Pregatirea cazanului pentru aprinderea focului, aprinderea focului, pornirea cazanului, functionarea cazanului, oprirea, racirea si golirea cazanului;

TEMA 8: Obligatiile si responsabilitatile personalului de deservire – fochistul.

### **BIBLIOGRAFIE:**

-Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 14.07.2006;

→ H.G. 1048/ 09.08.2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de → catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca

## TEMATICA SI BIBLIOGRAFIE CONCURS PENTRU POSTUL DE PAZNIC

### **TEMATICA:**

TEMA1: Sistemul de pază și dispozitivul de pază

TEMA 2: Mijloace tehnice folosite în pază

TEMA 3: Postul și agentul de pază

TEMA 4: Obligațiile și drepturile personalului de pază

TEMA 5: Atribuțiile și răspunderile personalului de pază

TEMA 6: Documentele specifice necesare executării evidenței serviciului de pază și modul de utilizare a acestora

TEMA 7: Accesul în obiectiv, controlul persoanelor, bagajelor și mijloacelor de transport

TEMA 8: Principalele reguli de comportament, reguli de protecția muncii și PSI

**BIBLIOGRAFIE:**

-Legea nr. 333 din 8 iulie 2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor

-Hotărârea nr. 301 din 11 aprilie 2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor

-Legea 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătate și securitate în muncă;

-Legea 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărare împotriva incendiilor;

-Legea nr.53/2003-Codul muncii cu modificările și completările ulterioare(drepturile și obligațiile salariaților, drepturile și obligațiile angajatorului).

-Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

Relații suplimentare se pot obține de la sediul Caminului pentru persoane varstnice Solca, Str. Republicii nr. 14, județul Suceava, tel. 0230477397, Compartiment Resurse Umane.

DIRECTOR,

EC. REPCIUC ELENA