

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
ORAȘUL SOLCA
SECRETAR GENERAL
Nr.3068 din 29.05.2026

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, vă aducem la cunoștință publică, astăzi, **29.05.2026**, a **Proiectului de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca, precum și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca și al unităților subordonate Consiliului Local al orașului Solca, județul Suceava, înregistrat sub nr. 3067 din 29.05.2026.**

Eventualele propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare, cu privire la proiectul de hotărâre sus-menționat, se vor face în scris până cel târziu la data de **22 iunie 2026**, propuneri ce se vor înregistra la Registratura Primăriei orașului Solca și care pot fi luate în considerare de către comisiile de specialitate, respectiv de plenul Consiliului local al orașului Solca, ce vor lua în dezbatere proiectul de hotărâre amintit.

Afișăm alăturat proiectul de hotărâre și referatul de aprobare a inițiatorului.

SECRETAR GENERAL,

Angelica BAHAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
ORAȘUL SOLCA
CONSILIUL LOCAL

proiect
Inregistrat sub nr. 3067/29.05.2026

HOTĂRÂRE
privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca,
precum și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca și al unităților subordonate
Consiliului Local al orașului Solca, județul Suceava

Consiliul local al orașului Solca, județul Suceava;
Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de către d-nul Cornel- Trifan Țehaniuc, primarul orașului Solca, înregistrat sub nr. 3065 din 29.05.2026;
 - Raportul de specialitate al Serviciului buget contabilitate, resurse umane, impozite și taxe, din cadrul Primăriei orașului Solca, înregistrat sub nr. 3066 din 29.05.2026;
 - Raportul de avizare al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, amenajarea teritoriului și urbanism în cadrul Consiliului local al orașului Solca, înregistrat sub nr..... din
 - Raportul de avizare al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism din cadrul Consiliului local al orașului Solca, înregistrat sub nr..... din
 - adresa Instituției Prefectului Județului Suceava nr. 4456 din 12 martie 2026, privind stabilirea numărului maxim de posturi, pentru orașul Solca, stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;
 - HCL Solca nr. 22 din 08.04.2026 privind aplicarea la nivelul orașului Solca, județul Suceava, a noului număr maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026;
 - Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
 - Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
 - art. XL alin. (1), alin. (3), alin. (6), alin. (7) litera a), alin. (8), alin. (12) și alin. (13) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
 - art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 391 alin. (3) lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă **reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca** prin modificarea organigramei și a statului de funcții din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca și a unităților subordonate Consiliului Local al orașului Solca, județul Suceava, conform anexelor, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

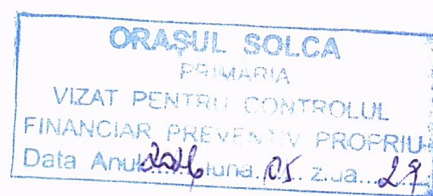
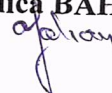
Art.2 Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare își încetează valabilitatea.

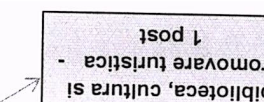
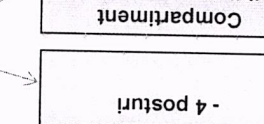
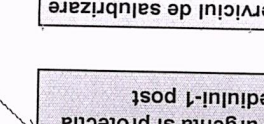
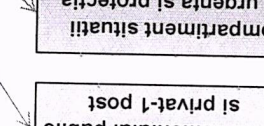
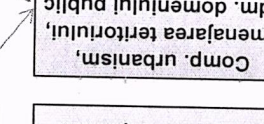
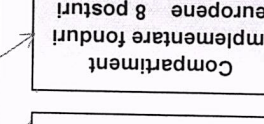
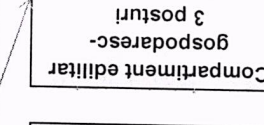
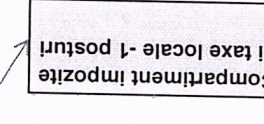
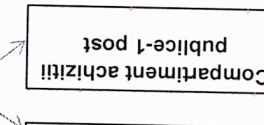
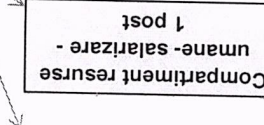
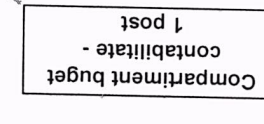
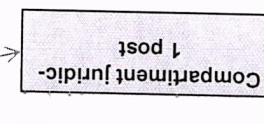
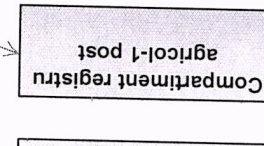
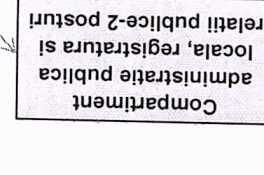
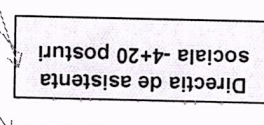
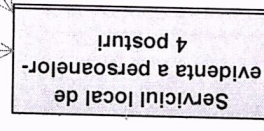
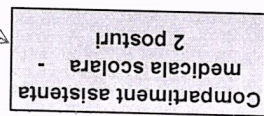
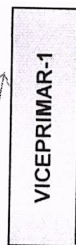
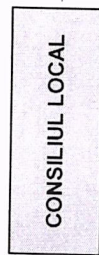
Art.3 Prezenta hotărâre se comunică, prin grija secretarului general, Serviciului buget-contabilitate și administrare patrimoniu din cadrul Primăriei orașului Solca, ANFP și Institutiei Prefectului- Județul Suceava, pentru controlul de legalitate

INIȚIATOR,
Primar,
Cornel- Trifan ȚEHANIUC



AVIZAT PTR. LEGALITATE,
Secretar general al orașului
Angelica BAHAN





LEGENDĂ:				total	ocupat	vacante
TOTAL POSTURI PRIMĂR				29	18	11
din care:						
demitari				2	2	0
funcții publice:				12	10	2
funcții publice de conducere				2	2	0
funcții publice de execuție				10	8	2
funcții contractuale				15	6	9
de conducere				1	0	1
de execuție				14	6	8

INITIATOR
Cornel-Trifan TEHANIUC

SECRETAR GENERAL,
Angelica BAHAN

OUG 63 din care:	POSTURI EXCEPTATE -		31	24	7
	SPCLEP		4	2	2
	cabinet scolar		2	2	0
	Biblioteca		1	1	0
	Directie		24	19	5

ORAȘUL SOLCA
PRIMĂRIA
VIZAT PENTRU CONTROLUL
FINANCIAR PREVENTIV PROPRIU
Data Anul 2016 luna 08 Ziua 29

8

STAT DE FUNCTII
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI ORASULUI SOLCA SI UNITATILOR
SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL AL ORASULUI SOLCA

NR. Crt.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	Funcția de demnitate publica	Funcția publica			Clasa	Grad profesio- nal	Nivel studii	Funcția contractuală		Treapta- grad prof.	Nivel studii	Obs.
				Inalt funcționar public	de conducere	de executie				de conducere	de executie			
1	TEHANIUC CORNEL TRIFAN		primar											
2	ROMANIUC DANIEL FLORIN		viceprimar											
3	BAHAN ANGELICA				secretar general al orasului		I	II						
SERVICIU BUGET CONTABILITATE SI ADM PATRIMONIU-7+1														
1	PRICOP MIRELA GHEORGHINA				șef serviciu		I	I	S					
2	LUPU ADRIANA PARASCHIVA	Compartiment buget contabilitate												
3	BIGU LIDIA	Compartiment resurse umane-salarizare			I	consilier	I	superior	S					
		Compartiment achizitii publice			I	consilier	I	superior	S					
4	SINDILARIU ALINA IULIANA				I	consilier achizitii publice	I	superior	S					
x	vacant	Compartiment impozite si taxe locale												
5	RUSU ADAM DANUT	propus desfiintare			I	consilier	I	superior	S					
		Compartiment editiiar gospodaresc			I	consilier	I	superior	S					
x	vacant	propus desfiintare										muncitor calificat	I	SP
x	vacant	propus desfiintare										ingrijitor	I	G
6	TIMINGER GHEORGHE											muncitor calificat (fochist)	I	G
7	GALIS DORIN											sofer	I	SP

8	TEHANCIUC ANDREI										muncitor necalificat	I	G
COMPARTIMENT JURIDIC													
12	vacant								consilier juridic	I	superior	S	
COMPARTIMENT IMPLEMENTARE FONDURI EUROPENE													
20	vacant								posturi infiintate-8				
Compartiment administratie publica locala, registratura si relatii publice													
21	COLTUN GABRIELA							I			consilier	I	superior
22	vacant										consilier	I	superior
Compartiment registru agricol													
23	STRUGARIU EISENHAUER HILDEGARD							I			consilier	I	superior
x	vacant								propus desfiintare				
Compartiment urbanism, amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public si privat													
24	FLOREA ILIUTA							I			consilier	I	asistent
x	vacant								propus desfiintare				
Compartiment situatii de urgenta si protectia mediului													
25	STRATON VIRGILIU NICANOR							I			consilier	I	superior
SERVICIU DE SALUBRIZARE													
26	vacant												sef serviciu
27	TIMINGERIU NICOLAE VASILE												muncitor necalificat
28	TEHANCIUC NICOLAE												sofer
x	vacant								propus desfiintare				sofer
29	TIMINGER DOINA IONELA												muncitor necalificat
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR DE EVIDENTA A PERSOANELOR- 4 posturi													
1	GALIS GEORGETA							I			consilier	I	superior
2	LAZAREAN OANA MONICA							I			consilier	I	superior
3	vacant										consilier	I	debutant
4	vacant												analist programat.
COMPARTIMENT ASISTENTA MEDICALA SCOLARA-2													

REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărare privind reorganizarea aparatului de specialitate
al Primarului orașului Solca, precum și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca și al unităților subordonate
Consiliului Local al orașului Solca, județul Suceava

Doamnelor și domnilor consilieri,

Dupa cum aveti stiință, prin adresa Instituției Prefectului Județului Suceava, nr. 4456 din 12 martie 2026, ne-a fost comunicat numărul maxim de posturi, pentru orasul Solca, stabilit potrivit prevederilor OUG 63/2010, cu modificarile și completările ulterioare:

1	2	3	4
Numărul maxim de posturi determinat ca urmare a aplicării *)	Numărul de posturi corespunzător pct.2 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare- <i>Serviciul public comunitar local de evidența a persoanelor</i>	Numărul maxim de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010	Numărul total maxim de posturi *)
21	4	8	33

*) Notă:

1) Coloana 1 cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al orașului Solca și aparatul de specialitate al Primarului orașului Solca

2) Coloana 4, nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010- (Invatamant, sanatate, biblioteca, asistenta sociala)

Prin HCL Solca nr. 22 din 08.04.2026, a fost aprobat numărul maxim de personal pentru anul 2026, **numărul maxim de posturi respectiv fiind de 21 de posturi**, calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numărul maxim de posturi stabilite pentru anul 2025.

În considerarea art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale, reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca se realizează până la data de 01 iulie 2026

1. Justificarea reorganizării și încadrarea în plafonul de 21 de posturi

Prin adresa oficială transmisă de Instituția Prefectului, numărul maxim de posturi alocat aparatului de specialitate al orașului Solca a fost stabilit la **21 de posturi**, finanțate de la **capitolul bugetar 51.02**, fiind necesară o reducere de **6 posturi**.

Pentru a respecta acest plafon fără a afecta personalul angajat, am procedat la restructurarea exclusivă a unor **posturi vacante**, după cum urmează:

• **Desființarea a 4 posturi de execuție vacante:**

- 1 post de la Compartimentul impozite și taxe- consilier grad superior- functie publica
- 2 posturi de la compartimentul Edilitar gospodăresc
 - 1 post ingrijitor -functie contractuala vacanta
 - 1 post muncitor calificat -functie contractuala vacanta

-1 post de la Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, adm. domeniului public si privat – consilier grad superior- functie publica vacanta

-1 post din cadrul Serviciului de salubritate- sofer grad I- functie contractuala vacanta

- **Desființarea a 1 post de conducere vacant:**

-1 post Arhitect Șef- functie publica-

In conformitate cu prevederile art. 391 alin. (3)lit. a) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ – teritoriale- ***pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;***

Serviciul buget contabilitate si administrare patrimoniu -cuprinde un numar de 11 posturi totale, din care 10 posturi de executie si 1 post de conducere, astfel ca prin reorganizare vor ramane 7 posturi de executie si 1 post de conducere, prin desfiintarea a 3 posturi si mutarea unui post in cadrul compartimentului de salubritate:

-**sef serviciu- 1-** functie publica de conducere- se mentine

-**compartimentul buget contabilitate- 1** -functia ocupata de consilier se mentine

-**compartimentul resurse umane- salarizare-1-** functia ocupata de consilier se mentine

-**compartimentul de achizitie publica- 1**-functia ocupata de consilier se mentine

-**compartimentul de impozite si taxe locale- prevazut cu 2 posturi-** intra in reorganizare:

-1 post ocupat de consilier se mentine

- **1 post vacant de consilier se desfiinteaza**

Compartimentul edilitar gospodaresc cu 5 posturi intra in reorganizare cu 2 posturi- astfel ca prin reducere vor ramane doar 3 posturi contractuale:

-**1 post vacant de muncitor calificat se desfiinteaza**

-**1 post vacant de ingrijitor I se desfiinteaza**

-1 post ocupat de muncitor calificat I se mentine

-1 post ocupat de sofer I se mentine

-1 post ocupat de muncitor necalificat se mentine

Compartimentul juridic prevazut -cu 1 post vacant nu se reorganizeaza

Compartimentul administratie publica locala, registratura si relatii publice- mentine structura de personal- 2 posturi

-1 post ocupat de consilier se mentine

- 1 post vacant de consilier se mentine

Compartimentul registru agricol- prevazut cu 1 post ocupat de consilier se mentine

Funcția de conducere vacanta de Arhitect Șef – se desfiinteaza

Compartimentul urbanism, amenajarea teritoriului, adm. domeniului public si privat prevazut 2 posturi- intra in reorganizare:

- 1 post ocupat de consilier se mentine

-**1 post vacant de consilier se desfiinteaza**

Compartimentul situatii de urgenta si protectia mediului prevazut cu 1 post ocupat se mentine

Serviciul de salubritate - prevazut cu 5 posturi, intra in reorganizare astfel ca raman 4 posturi:

-1 post vacant de sef serviciu se mentine

-2 posturi ocupate de muncitor necalificat se mentin

-1 post ocupat de sofer se mentine

-**1 post vacant de sofer se desfiinteaza**

2. Oportunitatea înființării Compartimentului de Proiecte

Dezvoltarea locală depinde direct de atragerea fondurilor externe nerambursabile (PNRR, Programe Regionale). propunem **înființarea unui compartiment specializat în subordinea directă a Primarului, cu 8 posturi contractuale vacante (treapta debutant)**

Temei legal: Potrivit **pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010**, posturile destinate exclusiv implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile sunt exceptate de la numărul maxim de posturi și se adaugă peste plafonul de 21 stabilit pentru UAT.

- **Încadrare:** Stabilirea treptei de „debutant” respectă principiul eficienței bugetare, facilitând accesul pe piața muncii și formarea profesională a specialiștilor în management de proiect.
- **Finanțarea cheltuielilor de personal** se va face din cap. 51.02 a cărei finanțare poate fi parțial recuperată din bugetele proiectelor implementate

3. Protejarea domeniilor exceptate (31 de posturi)

Măsurile de reorganizare și limitare impuse de **OUG nr. 7/2026** nu se aplică structurilor din domeniile asistenței sociale, sănătății, culturii și evidenței persoanelor. Ca atare, cele **31 de posturi** din cadrul Capitolelor 54.02 (Evidența Persoanelor - 4 posturi), 66.02 (Sănătate școlară - 2 posturi), 67.02 (Cultură - 1 post) și 68.02 (Asistență Socială - 24 de posturi) sunt menținute integral pentru a asigura continuitatea serviciilor critice către cetățeni.

Posturi exceptate- 31 posturi, din care 24 posturi ocupate si 7 vacante, defalcate pe capitole:

- la **capitolul bugetar -54.02-Alte servicii publice generale-** se pastreaza Serviciul public comunitar de evidenta a persoanelor- cu **4 posturi** din care 2 posturi ocupate si 2 vacante

-la **capitolul bugetar -66.02-Sanatate**, se pastreaza compartimentul- asistenta medicala scolara- cu **2 posturi** ocupate

- la **capitolul bugetar-67.02-Cultura**, se pastreaza compartimentul Biblioteca si promovare turistica cu **1 post** ocupat de bibliotecar

la **capitolul bugetar-68.02- Asistenta Sociala** -cheltuielile de personal din cadrul Directiei de Asistenta socială, protecția și promovarea drepturilor copilului vor fi prevazute in bugetul local pe anul 2026, cu un numar de **24 posturi** care cuprinde:

- director executiv-**1 post** vacant

-consilier asistenta sociala- **2 posturi** din care 1 ocupat si 1 vacant

-asistenti personali -**20 posturi** din care 18 posturi ocupate si 2 vacante

- asistent medical comunitar- **1 post** vacant

In baza preverilor art.409, alin. (1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ;

„Autoritățile și instituțiile publice comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici în termen de 10 zile lucratoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenita în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice”;

In continuare, doamnelor și domnilor consilieri, permiteți-mi să prezint proiectul de hotărâre pe care l-am inițiat, cu rugămintea ca dvs. să-l luați în dezbateră în vederea adoptării.

INIȚIATOR,

PRIMAR

Cornel- Trifan ȚEHANIUC

