

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
ORAȘUL SOLCA
SECRETAR GENERAL
NR.154 din 14.01.2020

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, vă aducem la cunoștință publică, astăzi, 14.01.2020, a **Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Solca și ai unităților subordonate Consiliului local al orașului Solca, valabile începând cu data de 01 ianuarie 2020.**

Eventualele propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare, cu privire la proiectul de hotărâre sus-menționat, se vor face în scris până cel târziu la data de 27 ianuarie 2020, propuneri ce se vor înregistra la Registratura Primăriei orașului Solca și care pot fi luate în considerare de către comisiile de specialitate, respectiv de plenul Consiliului local al orașului Solca, ce vor lua în dezbatere proiectul de hotărâre amintit.

Afișăm alăturat proiectul de hotărâre și referatul de aprobare a inițiatorului.

p. SECRETAR GENERAL

Angelica BAHAN



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
ORASUL SOLCA
CONSILIUL LOCAL

proiect
Inregistrat sub nr. 143/14.01.2020

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Solca și ai unităților subordonate Consiliului local al orașului Solca, valabile începând cu data de 01 ianuarie 2020

Consiliul Local al orașului Solca, județul Suceava ;

Având în vedere:

Referatul de aprobare prezentat de către domnul Cornel Trifan Tehaniuc, primarul orașului Solca, înregistrat la nr. 110/13.01.2020;

- Raportul de specialitate al biroului buget – contabilitate, resurse umane, impozite și taxe, din cadrul Primăriei orașului Solca, înregistrat sub nr.132 din 13.01.2020;

-Raportul de avizare al Comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al orașului, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism din cadrul Consiliului local al orașului Solca înregistrat sub nr.....;

- Raportul de avizare al Comisiei pentru administrație publică locală, juridică și de disciplină, apararea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor, amenajarea teritoriului și urbanism în cadrul Consiliului local al orașului Solca înregistrat sub nr.....;

- H.C.L. nr. 5 din 31.01.2019 privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Solca și ale unităților subordonate Consiliului local al orașului Solca, valabile începând cu data de 01 ianuarie 2019;

- prevederile art. 1 al H.G. nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020;

-prevederile Art. I, pct.13 din OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

-prevederile art. 11 alin. (1), (2), (3) și (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

- procesul verbal de negociere nr. 66/09.01.2020, încheiat între Primarul orașului Solca cu Sindicatul Salariatilor din Primaria orașului Solca;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) art.196 alin.(1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 (1) Începând cu data de 01.01.2020, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Solca, și ale unităților subordonate Consiliului local al orașului Solca, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 935/2019, conform anexei care face parte integrantă din aceasta.

(2) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art. 2 - Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai Consiliului Local orașului Solca pentru participarea la cel puțin o ședință extraordinară și o ședință de comisie de specialitate, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, potrivit prevederilor art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.


Art. 3 - Prezenta hotărâre de consiliul local se completează cu prevederile LEGII-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată, precum și cu celelalte acte normative din domeniul salarizării personalului bugetar.

Art.4. Primarul orasului Solca, prin aparatul de specialitate va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

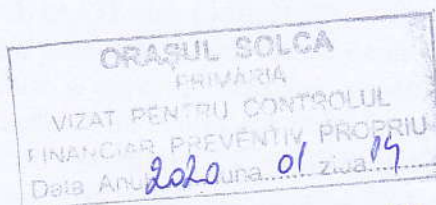
INITIATOR,
Cornel Trifan TEHANIUC



AVIZAT PTR. LEGALITATE,
p. Secretar general
Angelica BAHAN



Solca, 14 ianuarie 2020



Grila cu salariile de bază lunare și coeficienții de ierarhizare a funcțiilor publice de execuție și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Solca și a unitatilor subordonate Consiliului Local al orasului Solca, valabile incepand cu data de 01 ianuarie 2020

I. Aparatul de specialitate al primarului orasului Solca

A. Funcții de demnitate publică

Nr. crt	Funcția	Indemnizație lunară stabilită conform prevederilor art.13 din Legea-cadru nr. 153/2017 și a OUG 1/2020 lei		Coeficient
1	Primar oras (pana la 10.000 locuitori)	2080	11440	5.50
2	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	2080	9360	4.50

B. Funcții publice de conducere

în lei

Nr. crt	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariu de bază		Coeficient
1	Secretar oras	II	S	2230	9360	4.45
2	Arhitect șef	II	S	2230	9360	4.41
3	Șef birou	II	S	2230	9360	4.38

C. Funcții publice de execuție

in lei

Nr. crt	Funcția	Grad /Treapta	Nivel studii	Salariul de bază aferent gradației de vechime/coeficient											
				0	coeficient	1	coeficient	2	coeficient	3	coeficient	4	coeficient	5	coeficient
1	Auditor	Superior	S	5642	2.53	6066	2.72	6378	2.86	6690	3.00	6846	3.07	7025	3.15
		Principal	S	5084	2.28	5464	2.45	5731	2.57	6021	2.70	6155	2.76	6311	2.83
		Asistent	S	4505	2.02	4839	2.17	5084	2.28	5330	2.39	5464	2.45	5597	2.51
2	Consilier, Consilier juridic, consilier achizitii publice, Inspector	Superior	S	5530	2.48	5954	2.67	6244	2.80	6556	2.94	6735	3.02	6891	3.09
		Principal	S	4995	2.24	5374	2.41	5642	2.53	5932	2.66	6066	2.72	6222	2.79
		Asistent	S	3925	1.76	4215	1.89	4415	1.98	4661	2.09	4772	2.14	4884	2.19
		Debutant	S	3122	1.40	3367	1.51	3546	1.59	3702	1.66	3813	1.71	3903	1.75
3	Referent de specialitate	Superior	SSD	5464	2.45	5865	2.63	6155	2.76	6467	2.90	6623	2.97	6802	3.05
		Principal	SSD	4772	2.14	5129	2.30	5386	2.42	5642	2.53	5829	2.61	5992	2.66
		Asistent	SSD	3613	1.62	3880	1.74	4081	1.83	4282	1.92	4393	1.97	4505	2.02
		Debutant	SSD	3077	1.38	3300	1.48	3479	1.56	3635	1.63	3746	1.68	3836	1.72

E. Funcții pentru personalul contractual de execuție

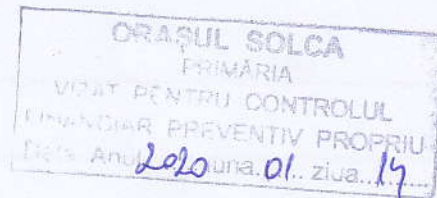
în lei

Nr. crt	Funcția	Grad /Treapta	Nivel studii	Salariul de bază aferent gradației de vechime/coeficient											
				0	coeficient	1	coeficient	2	coeficient	3	coeficient	4	coeficient	5	coeficient
1	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	4928	2.21	5285	2.37	5553	2.49	5843	2.62	5976	2.68	6133	2.75
2	Bibliotecar	IA	S	5018	2.25	5441	2.44	5620	2.52	5910	2.65	6133	2.75	6422	2.88
3	Șofer	I	M	3836	1.72	4126	1.85	4326	1.94	4549	2.04	4661	2.09	4772	2.14
4	Muncitor calificat	I	M	3724	1.67	3992	1.79	4192	1.88	4393	1.97	4505	2.02	4616	2.07
5	Îngrijitor	I	M	3122	1.40	3367	1.51	3523	1.58	3702	1.66	3791	1.70	3880	1.74
6	Muncitor necalificat	I	G	3122	1.40	3367	1.51	3523	1.58	3702	1.66	3791	1.70	3880	1.74

PRIMAR,
Cornel Trifan Tehaniuc



p. SECRETAR GENERAL
Angelica Bahan


ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
ORASUL SOLCA
P R I M A R
Nr. 110 din 13.01.2020

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază
pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate
al primarului orasului Solca și ai unităților subordonate
Consiliului local al orasului Solca, valabile începând cu data de 01 ianuarie 2020

Doamnelor și domnilor consilieri!

Prin prezentul proiect de hotărâre, vă propun spre aprobare, o nouă grilă de salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din aparatul de specialitate al primarului orasului Solca și unităților subordonate Consiliului Local al orasului Solca, ținând cont de faptul că;

- H.G. nr. 935/2019 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2230 lei, în art. 2 stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.”

- OUG nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Conform art. 11 alin. (1) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Solca, se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției.

Instituția noastră a respectat prevederile legale, a inițiat negocierea cu salariații și ulterior a încheiat procesul-verbal de negociere nr. 66/09.01.2020 cu Sindicatul Salariatilor din Primaria orasului Solca .

Precizez că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orasului Solca, cu respectarea prevederilor Art. I, pct.13 din OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Conform anexei IX din Legea 153/2017, ne încadrăm în următoarea situație:

Primar oras (pana la 10.000 locuitori) – coef. 5,5

Viceprimar oras 9 pana la 10.000 locuitori) – coef. 4,5

Totodată, precizez că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Stabilirea indemnizației viceprimarului orasului Solca s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că **„indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 4,50, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.**

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2) și alin. (3) -Cod Administrativ, “Indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum **de până la 10% din indemnizația lunară a primarului** și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună”.

Pentru acest motiv a fost necesară prevederea expresă a procentului de 10%.

Salariile de bază prevăzute în anexa la proiectul de hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut în luna decembrie 2019.

Având în vedere considerentele expuse mai sus, propun spre aprobare Consiliului Local acest proiect de hotărâre.

PRIMAR,

Cornel Trifan Tehaniuc

